



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

โรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์”
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาฬสินธุ์
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้ทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมินรวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนา และยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และวินัยเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะ

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ฉบับนี้ ประกอบด้วยรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (Eternal Integrity and Transparency Assessment : EIT) และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้สะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานของหน่วยงานในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และโรงเรียนได้นำผลการวิเคราะห์จุดเด่น จุดที่ควรปรับปรุงพัฒนา เพื่อนำข้อมูลมาแก้ไขและกำหนดแนวทางมาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ขอขอบคุณผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” จนสำเร็จเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกภาคส่วนได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภายใต้กรอบของมาตรการดังกล่าวข้างต้นให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์”

เกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

ITA เป็นการประเมินเกี่ยวกับคุณลักษณะด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการประเมินจะได้รับทราบผลการประเมินเพื่อให้เกิดความตระหนักและนำไปสู่การพัฒนาตนเอง เพื่อให้การดำเนินงานภาครัฐเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและต่อประเทศชาติสูงสุด และได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทยมีคุณธรรม และความโปร่งใสมากยิ่งขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ITA มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองประกอบด้วย ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และ ตัวชี้วัด การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินประกอบด้วย วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการกลาง และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)
 มีวัตถุประสงค์ประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้
 ประกอบด้วยการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	ร้อยละ ๓๐
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(1)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๑๕
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT(2)	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน	ร้อยละ ๑๕
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ๙.๒ การบริหารงาน ๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต	ร้อยละ ๔๐

กำหนดเกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน (ITA)

เกณฑ์การประเมินผลและการรายงานผลการประเมิน (ITA) มี ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ	เงื่อนไข	
	คะแนน ITA	คะแนนรายเครื่องมือ
ผ่านดีเยี่ยม	๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน
ผ่านดี	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	IIT, EIT ส่วนที่ ๑, EIT ส่วนที่ ๒ และ OIT ต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน
ผ่าน	๘๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	-
ต้องปรับปรุง	๗๐.๐๐ - ๘๔.๙๙	-
ต้องปรับปรุงโดยด่วน	๐.๐๐ - ๖๙.๙๙	-

ส่วนที่ ๑

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลรัตน์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลรัตน์” ได้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสในหน่วยงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลรัตน์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามคำสั่งโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลรัตน์” ที่ ๑๒๘/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ มีหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูลผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลรัตน์” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และให้ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพ และปรับปรุงกระบวนการทำงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดผู้รับผิดชอบขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผลมีผลการวิเคราะห์ข้อมูลดังนี้

๑. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหนองบัวแดงวิทยา ออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online : ITA Online) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลรัตน์” เพื่อให้ได้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงหรือพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลรัตน์” และนำข้อเสนอแนะไปจัดทำมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบายและในระดับปฏิบัติพร้อมทั้งนำผลการประเมินไปปรับปรุงและพัฒนากระบวนการปฏิบัติงานโดยกลุ่มตัวอย่างที่ใช้ในการประเมิน ได้แก่ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลรัตน์” ที่ปฏิบัติงานอยู่ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกลุ่มผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลรัตน์” จำนวน ๕๙ คน โดยมีกรอบการประเมิน ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน

๙.๒ การบริหารงาน

๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา

(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลมภ์” ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

สำหรับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลมภ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๗๖.๙๔ ซึ่งถือว่ามี คุณธรรมและความโปร่งใสผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ในการดำเนินงานอยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง โดยตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนสูงสุด ร้อยละเฉลี่ย ๙๗.๓๓ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น คือตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ได้คะแนน ร้อยละเฉลี่ย ๕๗.๑๔

๑.๒ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลมภ์” เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลมภ์” ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลมภ์” และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลมภ์” ซึ่งสรุปผลแต่ละตัวชี้วัดได้ดังนี้

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๒๔ อยู่ในระดับ ผ่านดี

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๖.๔๓ อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๙.๐๕ อยู่ในระดับ ผ่านดี

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนนเฉลี่ย ๕๗.๑๔ อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๒๔ อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๗.๓๓ อยู่ในระดับ ผ่านดีเยี่ยม

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๑.๓๓ อยู่ในระดับ ผ่านดี

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๖.๐๐ อยู่ในระดับ ผ่านดี

ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๖๐ อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง

๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๓๓ อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง

๙.๒ การบริหารงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๕๗.๑๔ อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง

๙.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๐๐ อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง

๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๗๕.๐๐อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง

๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๗.๕๐ อยู่ในระดับ ผ่านดี

ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๕๘.๓๓ อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง

๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๖๖.๖๗ อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง

๑๐.๒ มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้คะแนนเฉลี่ย ๕๐.๐๐ อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง

๑.๓ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” เป็นรายตัวชี้วัดซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๓๓	ผ่านดีเยี่ยม
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๓๓	ผ่านดี
๓	การใช้อำนาจ	๘๙.๐๕	ผ่านดี
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๐๐	ผ่านดี
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๐.๒๔	ผ่านดี
๒	การใช้งบประมาณ	๗๖.๔๓	ต้องปรับปรุง
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๕.๖๐	ต้องปรับปรุง
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๒๔	ต้องปรับปรุง
๑๐	การป้องกันทุจริต	๕๘.๓๓	ต้องปรับปรุง
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๕๗.๑๔	ต้องปรับปรุง

๑.๔ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งข้อมูลการประเมินซึ่งประกอบด้วย

๑.๔.๑ กลุ่มข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” (Internal) มีเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ในตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑.๔.๒ กลุ่มผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” (External) เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมินในตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงระบบการทำงาน

๑.๔.๓ การเปิดเผยข้อมูลของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” (Open Data) เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต

๑.๕ ผลคะแนนการประเมินจำแนกตามแหล่งข้อมูลการประเมิน ปรากฏผลดังตาราง

แหล่งข้อมูล	ค่าน้ำหนักคะแนน	คะแนนที่ได้	คะแนน ITA
IIT	๓๐	๒๒.๖๙	๗๖.๙๔
EIT	๓๐	๑๓.๗๓	
OIT	๔๐	๒๖.๙๗	

สรุปผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์”

๑) คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในภาพรวมได้คะแนนเฉลี่ยร้อยละ ๗๖.๙๔ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง

๒) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน ได้คะแนนสูงสุดร้อยละเฉลี่ย ๙๗.๓๓ ตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น คือตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ได้คะแนน ร้อยละเฉลี่ย ๕๗.๑๔

๓) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” ที่ผ่านมา (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘) สรุปได้ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ.	ผลคะแนน ITA	พัฒนาการ	ผลต่างของคะแนน ITA
๒๕๖๗	๗๖.๙๔	-	-

๒. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้วิเคราะห์ผลการประเมิน และได้ข้อสรุปผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึง จุดแข็ง และข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อน ที่จะต้องพัฒนาไว้ ดังนี้

➤ **จุดแข็ง** พิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจากคะแนนสูงสุด มีค่าคะแนน ๑๐๐ ไปจนถึง ๘๕.๐๐ ซึ่งมีค่าคะแนนในระดับผ่าน เป็นจุดแข็งที่หน่วยงานและผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดได้ดำเนินการดีอยู่แล้ว และมีผลคะแนนอยู่ในระดับ ผ่าน จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ของการประเมินเรียงตามลำดับ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๙๗.๓๓	ผ่านดีเยี่ยม
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๑.๓๓	ผ่านดี
๓	การใช้อำนาจ	๘๙.๐๕	ผ่านดี
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๘๖.๐๐	ผ่านดี
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๘๐.๒๔	ผ่านดี

➤ **ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาและแก้ไขโดยเร่งด่วน** พิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน) และมีผลคะแนนอยู่ในระดับต้องปรับปรุง จำนวน ๕ ตัวชี้วัด ของการประเมินเรียงตามลำดับ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ
๒	การใช้งบประมาณ	๗๖.๔๓	ต้องปรับปรุง
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๗๕.๖๐	ต้องปรับปรุง
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๕.๒๔	ต้องปรับปรุง
๑๐	การป้องกันทุจริต	๕๘.๓๓	ต้องปรับปรุง
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๕๗.๑๔	ต้องปรับปรุง

๒.๑ จุดแข็ง (ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยมากกว่าร้อยละ ๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวน ๕ ตัวชี้วัด

จุดแข็งของการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปลัมภ์” ส่งผลให้การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปลัมภ์” จำนวน ๕ ตัวชี้วัด มีคะแนนเฉลี่ยมากกว่า ๘๕ คะแนน ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ ผ่าน สืบเนื่องจากโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปลัมภ์” ได้ดำเนินงานโดยมีการแต่งตั้งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องในการประเมินมีการสร้างความเข้าใจให้กับคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องจัดทำปฏิทินดำเนินงานมีการวิเคราะห์ผลการประเมินปีที่ผ่านมาเพื่อนำข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนและจุดที่ควรพัฒนาเพื่อดำเนินงานในปีต่อไป มีการพัฒนาบุคลากรด้วยกิจกรรมตามแผนป้องกันการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน มีการประชุมชี้แจงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้เข้าใจกระบวนการประเมินออนไลน์มีการกำกับติดตามการ ตอบแบบประเมิน Online การรวบรวมเอกสารตามแบบประเมิน OIT และส่งขึ้นระบบ และนำผลการประเมินที่ได้ไปใช้ปรับปรุง การดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป ซึ่งคณะกรรมการปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดให้

ตัวชี้วัดตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป โดยจุดแข็งของการประเมินที่มีค่าคะแนนสูงสุดคือตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยภาพรวมได้ค่าคะแนนเฉลี่ย ๙๗.๓๓ คะแนน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน สะท้อนให้เห็นว่าโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” ให้ความสำคัญ ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการ กับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงานโดยหน่วยงานนำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการของหน่วยงาน และผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกับหน่วยงานจะเข้ามาตอบแบบวัด EIT ด้วยตนเอง นอกจากนี้ยังมีการเผยแพร่ให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการสามารถพบเห็นได้ง่ายโดยเฉพาะอย่างยิ่งบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาและแก้ไขโดยเร่งด่วน (ตัวชี้วัดที่มีค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า ๘๕ คะแนน)

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการปรับปรุงระบบและกระบวนการทำงาน เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ได้สรุปข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาโดยพิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ที่มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕.๐๐ คือ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาและแก้ไขโดยเร่งด่วน โดยภาพรวมได้ค่าคะแนนเฉลี่ยต่ำกว่า ๘๕.๐๐ คะแนน อยู่ในระดับต้องปรับปรุง เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ซึ่งสะท้อนผลให้เห็นว่าโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” ยังขาดความชัดเจนของรายละเอียดข้อมูล และช่องทางของการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นที่แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นและยังไม่มีการกำกับติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งนี้ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลที่มีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และมีน้อยที่สุด ค่าคะแนนเฉลี่ย ๕๗.๑๔ คะแนน จากแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เป็นตัวชี้วัดที่มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้หรือประสบการณ์ของตนเองโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน 5 ตัวชี้วัดได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต เป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะได้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรภายในได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติ

ราชการของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยผลการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ
ใน 2 ประเด็น คือ

๑) มาตรการป้องกันการใช้ทรัพย์สินของราชการและข้อปฏิบัติในการยืมทรัพย์สินของทางราชการ
ไปใช้ในการปฏิบัติงาน

๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการการใช้ทรัพย์สินของราชการได้แก่ มาตรการภายในเพื่อ
เสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงการให้ความสำคัญ
ต่อผลการประเมินเพื่อนำไปสู่การจัดทำมาตรฐานการส่งเสริมความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และมีการกำกับ
ติดตามการนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

ส่วนที่ ๒

การนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสไปสู่มาตรการเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลมภ์”

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ประเด็นที่ต้องพัฒนาในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานให้ดีขึ้น

จากผลการวิเคราะห์ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ควรพัฒนาของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลมภ์” พิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ที่มีข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนและมีค่าน้อยที่สุด โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๕๗.๑๔ คะแนน ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ดังนี้

๑) รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตรอบ ๖ เดือน

๒. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลมภ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลมภ์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้สรุปข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนา พิจารณาจากตัวชี้วัดที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นข้อมูลจุดที่ควรพัฒนาของการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลมภ์” ได้พัฒนาตัวชี้วัดดังกล่าวอยู่แล้ว และได้พัฒนาอย่างต่อเนื่อง และประเด็นตัวชี้วัดที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลมภ์” ได้กำหนดมาตรการและแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑. มาตรการป้องกันการฉ้อฉลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลมภ์”

- ๒.๑.๑ จัดทำประกาศ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด
- ๒.๑.๒ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก
- ๒.๑.๓ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ
- ๒.๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ยึดหลักความประหยัด
- ๒.๑.๕ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ช่วยกันดูแล และบำรุงรักษาของทางราชการด้วย
- ๒.๑.๖ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๒.๑.๗ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องกำกับ ดูแล ให้คำแนะนำ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลาง อุปถัมภ์”

๒.๒ มาตรการแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์”

๒.๒.๑ จัดทำแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการในโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลาง อุปถัมภ์”

๒.๒.๒ แจกแจงแนวทางให้ทราบและถือปฏิบัติ

๒.๒.๓ จัดทำคำสั่งการควบคุมดูแลการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ

๒.๒.๔ แจกจ่ายซองเพื่อเป็นการป้องกันปรามไม่ให้เกิดการทุจริต

๒.๓ มาตรการข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์”

๒.๓.๑ การให้ยืมทรัพย์สินของทางราชการ หรือนำพัสดุไปใช้ในกิจการใด ๆ จะต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์ของทางราชการเท่านั้น ห้ามนำทรัพย์สินไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือบุคคลภายนอก

๒.๓.๒ จัดทำบัญชีควบคุมการเบิกใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ การยืมพัสดุ ให้ผู้ยืมทำหลักฐานการยืมเป็น ลายลักษณ์อักษร แสดงเหตุผลความจำเป็นและสถานที่ ที่จะนำพัสดุไปใช้และกำหนดเวลาที่ส่งคืน พร้อมระบุ ชื่อ ตำแหน่งของผู้ยืมให้ชัดเจน

๒.๓.๓ การขอใช้รถส่วนกลางไปราชการ มอบหมายให้กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์มีหน้าที่ จัดทำมาตรการ/แนวทางปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ กำกับ ติดตามและรายงานเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์”

๒.๓.๔ จัดทำมาตรการดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสู่สาธารณชนผ่านทางเว็บไซต์โรงเรียน ทั้งนี้ โรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” มีการกำหนดมาตรการ และแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ ไปสู่การปฏิบัติโดยมีการกำหนดผู้รับผิดชอบ กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดแนวทางการกำกับ ติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผลมาตรการมาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน

๓. มาตรการมาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป. กลางอุปถัมภ์” เพื่อแก้ไขประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อน

๓.๑ มาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป. กลางอุปถัมภ์”

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	แนวทางการกำกับติดตาม/รายงานผล	ผู้รับผิดชอบและ ผู้กำกับติดตาม
๑. มาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์”	๑. จัดทำประกาศให้ปฏิบัติตามกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรภายในโรงเรียนดำเนินการตามเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก ให้ช่วยกันดูแล และบำรุงรักษาของทางราชการ ไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน	๑. ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต้องกำกับดูแล ให้คำแนะนำเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป. กลางอุปถัมภ์”	ผู้รับผิดชอบ นายธัญญา คุณโพธิ์งาม นางสาวรัฐชนา ทาดทา ผู้กำกับติดตาม นางสาวกมลชนก อินทรวีเชียร

๓.๒ มาตรการแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์”

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	แนวทางการกำกับติดตาม/รายงานผล	ผู้รับผิดชอบและผู้กำกับติดตาม
๑. มาตรการแนวทางในการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์”	๑. จัดทำแนวทางในการใช้ทรัพย์สินของราชการในโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุปถัมภ์” ๒. แจกแนวทางให้ทราบและถือปฏิบัติ ๓. จัดทำคำสั่งการควบคุมดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ๔. แจกบทลงโทษเพื่อเป็นการป้องกันปรามไม่ให้เกิดการทุจริต	๑. กำกับติดตามและรายงานผลการการปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการของโรงเรียน	ผู้รับผิดชอบ นายธัญญา คุณโพธิ์งาม นางสาวรัฐชนา ทาดทา ผู้กำกับติดตาม นางสาวกมลชนก อินทรวิเชียร

๓.๓ มาตรการมาตรการป้องกันกรณีการใช้ทรัพย์สินของทางราชการของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา
“กรป.กลางอุปถัมภ์”

มาตรการ	ขั้นตอนหรือวิธีการ	แนวทางการกำกับ ติดตาม/รายงานผล	ผู้รับผิดชอบและ ผู้กำกับติดตาม
๑. การให้ยืม ทรัพย์สินของทาง ราชการ หรือนำพัสดุ ไปใช้ในกิจการใด ๆ จะต้องเป็นไปเพื่อ ประโยชน์ของทาง ราชการเท่านั้น ห้าม นำทรัพย์สินไปใช้เพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว หรือ บุคคลภายนอก	๑. จัดทำบัญชีควบคุมการ เบิกใช้วัสดุ ครุภัณฑ์ การ ยืมพัสดุ ให้ผู้ยืมทำ หลักฐานการยืมเป็นลาย ลักษณ์อักษร แสดง เหตุผลความจำเป็นและ สถานที่ ที่จะนำพัสดุไปใช้ และกำหนดเวลาที่ส่งคืน พร้อมระบุชื่อ ตำแหน่ง ของผู้ยืมให้ชัดเจน	๑.รายงานผลการจัดทำ บัญชีควบคุมการเบิกใช้ วัสดุ ครุภัณฑ์ การยืม พัสดุ	ผู้รับผิดชอบ นายธัญญา คุณโพธิ์งาม นางสาวรัฐชนา ทาดทา ผู้กำกับติดตาม นางสาวกมลชนก อินทร วิเชียร
๒.การขอใช้รถ ส่วนกลางไปราชการ	๒. เขียนขออนุญาตใช้รถ ส่วนกลาง เพื่อเสนอต่อ ผู้อำนวยการของโรงเรียน บ้านนาคูพัฒนา “กรป. กลางอุปถัมภ์	๒. กลุ่มบริหารการเงิน และสินทรัพย์มีหน้าที่ จัดทำมาตรการ/แนวทาง ปฏิบัติ ในการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ กำกับ ติดตามและรายงาน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการ	ผู้รับผิดชอบ นายสุนทร ชันศรี นางสาวสุทธิพร สารวงษา ผู้กำกับติดตาม นางสาวชลิตา จันทวงศ์

ภาคผนวก

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานส่งเสริมและความโปร่งใสในหน่วยงาน
โรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลรัตน์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗



คำสั่งโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลรัตน์”

ที่ ๑๒๘/๑๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน

ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗

ตามที่รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ในการปลูกฝังระเบียบวินัย คุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่พึงประสงค์ และด้านที่ ๖ ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐในการต่อต้านทุจริตและประพฤติชอบโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลรัตน์” มีเจตนารมณ์ในการดำเนินการของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลรัตน์” เป็นไปตามมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นธรรม แลลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์ทุกประการ จึงอาศัยอำนาจมาตรา ๓๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓ และมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๓ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานดังนี้

๑. นายวิรัชสิทธิ์ พินธุนิบาตร	ผู้อำนวยการโรงเรียน	ประธานกรรมการ
๒. นายธนากร คุ่มนายอ	รองผู้อำนวยการโรงเรียน	รองประธานกรรมการ
๓. นายสุนทร ชันศรี	ครู	กรรมการ
๔. นางรุ่งทิพา ปุณะตุง	ครู	กรรมการ
๕. นางมยุรีย์ ศรีชมภู	ครู	กรรมการ
๖. นายประสพ เจริญรัมย์	ครู	กรรมการ
๗. นางสุวภา สีลาดเลา	ครู	กรรมการ
๘. นางสาวกิ่งแก้ว ภูมิรัง	ครู	กรรมการ
๙. นายกอบพงษ์ ศรีชูบรวง	ครู	กรรมการ
๑๐. นางปรารถนา ศรีชูบรวง	ครู	กรรมการ
๑๑. นางรุณณี แสงจันทร์	ครู	กรรมการ
๑๒. นางสาวฝน ไทยทวี	ครู	กรรมการ
๑๓. นางจรรยา แก้วเขียวงาม	ครู	กรรมการ
๑๔. นายเริงชัย วิชาติ	ครู	กรรมการ
๑๕. นางศิริพร สุปัญญาบุตร	ครู	กรรมการ

๑๖. นางพรพิมล มะลิรส	ครู	กรรมการ
๑๗. นางพรสวรรค์ สุราช	ครู	กรรมการ
๑๘. นางสาวจิราภรณ์ มูลสาระ	ครู	กรรมการ
๑๙. นายกมล ละอองคำ	ครู	กรรมการ
๒๐. นางนิตยา ตรีศรี	ครู	กรรมการ
๒๑. นางมยุรี วงศ์ขร	ครู	กรรมการ
๒๒. นางหฤทัย รังรส	ครู	กรรมการ
๒๓. นายกองไทย ใจสิริ	ครู	กรรมการ
๒๔. นางประคอง ปัตลา	ครู	กรรมการ
๒๕. นายธัญญา คุณโพธิ์งาม	ครู	กรรมการ
๒๖. นางสาวจิราวรรณ สายวิชัย	ครู	กรรมการ
๒๗. นางนวลละออง สัตนาโค	ครู	กรรมการ
๒๘. นางสาวเตือนใจ เฉลิมชาติ	ครู	กรรมการ
๒๙. นายชัยพงษ์ ศรีวังสุ	ครู	กรรมการ
๓๐. นายพินันท์ เกษทองมา	ครู	กรรมการ
๓๑. นางสาวกมลชนก อินทรวีเชียร	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๓๒. นางสาวพัชฎาภรณ์ นามโคตร	พนักงานราชการ	กรรมการ
๓๓. นางสาวศกธรัตน์ ภูยอดผา	อัตราจ้าง	กรรมการ
๓๔. นางสาวรัชชนา ทาดทา	อัตราจ้าง	กรรมการ
๓๕. นางสาววิภาพร เหลี่ยมสิงขร	อัตราจ้าง	กรรมการ
๓๖. นางสาวสุทธิพร สารวิงษา	อัตราจ้าง	กรรมการ
๓๗. นายทศพร กาญปัญญา	อัตราจ้าง	กรรมการ
๓๘. นายจักรภัทร วิเศษสอน	อัตราจ้าง	กรรมการ
๓๙. Mr. Mr.Ule Lugo	อัตราจ้าง	กรรมการ
๔๐. นางสาวชลิตา จันทวงษ์	ครูผู้ช่วย	กรรมการและเลขานุการ
๔๑. นางสาววาสนา อินทสิทธิ์	ครูผู้ช่วย	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่

๑. วิเคราะห์ผลการประมาณคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลรัตน์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. จัดทำมาตรฐานการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานของโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลรัตน์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. กำหนดผู้รับผิดชอบ กำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ให้นำไปสู่การปฏิบัติและรายงานผล

ทั้งนี้ ให้ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งตามคำสั่งนี้ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเคร่งครัดเต็มกำลังความสามารถด้วยความเรียบร้อย เพื่อให้เกิดผลดีแก่ทางราชการต่อไป

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายวิรสิทธิ์ พินธุนิบาตร)

ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านนาคูพัฒนา “กรป.กลางอุบลรัตน์”